

國防部軍醫局

109 年度施政績效報告

壹、前言

一、國防部軍醫局（下簡稱本局）依 101 年 12 月 12 日修正之國防部組織法成立，設有四處一室等五個幕僚單位，並考量國軍醫療作業推展與督導、管制一元化，依法下設國軍醫院、三軍衛材供應處，並專業督管國防部醫務組；本局核心價值為「奉獻（Devotion）、團隊合作（Teamwork）、領導（Leadership）、卓越（Excellency）」，掌理國軍醫務及衛生勤務事項，負責國軍軍醫政策、醫院經營、軍醫行政、部隊衛生勤務、醫療保健、衛材補給（保修）、軍陣醫學研究與醫療作業基金等軍醫業務，並依據國防部令頒「國防部施政績效管理作業手冊」內容為基礎，訂定各項「施政目標」中之各衡量執行策略及作為，作為各單位年度「施政績效評估」達成效益成果之執行依據。

二、本局年度「施政績效」評核作業情形，概可區分為政策面、執行面來執行，分述如次：

（一）依據國防部 109 年 12 月 11 日國督施政字第 1090273959 號令頒「國防部 109 年度施政績效評估作業實施計畫」辦理，本局召集各處（室）執行策略負責人，研訂本局 109 年度「施政績效評估」相關作法及考評方式，以形成作業共識；同時要求各處（室）應針對各面向執行策略負有執行責任，並管制執行成效呈報本局綜辦單位（醫務計畫處）。

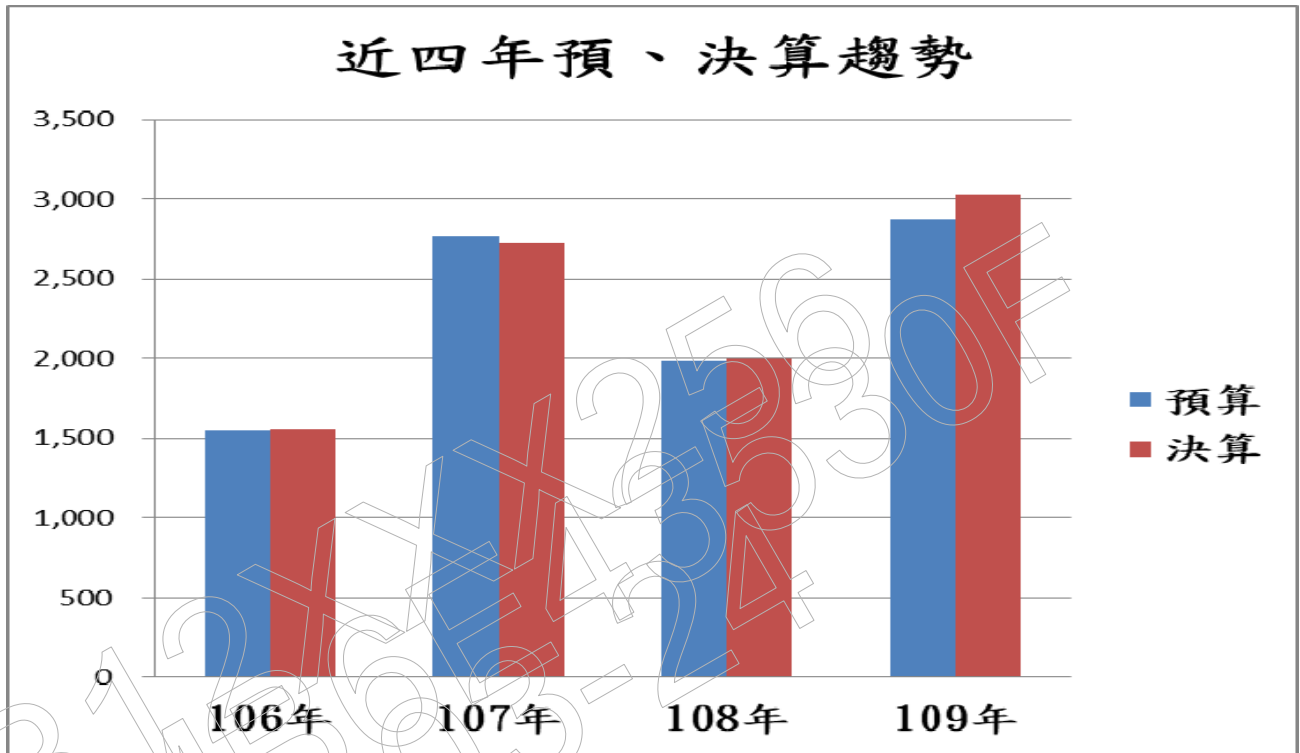
（二）本局施政績效評估報告係依部頒施政目標及執行策略，配合本局任務、特性調整評估指標，彙編本局 109 年度施政重點，結合各單位年度業務執行成效，總幅表達本局 109 年度施政績效及建軍備戰整備執行成果。

三、本局在國防預算逐年緊縮、「精進案」組織調整及健保政策調整不定之變動環境下，國軍各級醫療單位均本著建立量小質精之軍醫團隊，永續提供國軍袍澤適時、適切之醫療服務，充分支援國軍「建軍備戰與作戰」任務之精神下，戮力達成年度目標與使命。年度施政績效執行成效，施政目標分為「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「精訓精練，提升官兵基礎戰力」、「招募志願役人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標」、「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」及「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等 9 項；各施政目標下設 1 至 4 項執行策略，合計有 15 項策略。

四、整體而言，本局 109 年度施政績效評估執行策略成果均符合預期目標，將在 110 年度賡續要求各處（室）審慎訂定客觀衡量標準與目標設定，以期建立更有效率的施政績效評量制度。

貳、機關 106 至 109 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢 (單位：百萬元)



| | | 年度 | 106 | 107 | 108 | 109 |
|----------------|----------------------------------|----|---------|---------|---------|---------|
| 預決算 | | | | | | |
| 普通基金 (公務預算) | 預算 | | 1548.25 | 2764.47 | 1984.46 | 2869.96 |
| | 決算 | | 1557.36 | 2725.68 | 1996.31 | 3028.27 |
| 合計 | 預算 | | 1548.25 | 2764.47 | 1984.46 | 2869.96 |
| | 決算 | | 1557.36 | 2725.68 | 1996.31 | 3028.27 |
| 備註 | 本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。 | | | | | |

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：109 年度法定預算額度為 28 億 6,995 萬 6,000 元，較 108 年度法定預算額度 19 億 8,446 萬元，增加 8 億 8,549 萬 6,000 元，依人員維持、作業維持及軍事投資等三區分摘述如次：

- 1、人員維持：核定 1 億 2,502 萬 1,000 元，較 108 年度 1 億 3,507 萬元減少 1,004 萬 9,000 元，主要係依實際員額減列聘僱人員退休準備金提撥數等費用。
- 2、作業維持：核定 12 億 3,507 萬 2,000 元，較 108 年度 9 億 1,833 萬

7,000 元，增加 3 億 1,673 萬 5,000 元，主要係增列「國軍人員醫療優惠案」及「行政院反毒專案」等作業費。

3、軍事投資：核定 15 億 986 萬 3,000 元，較 108 年度 9 億 3,105 萬 3,000 元，增列 5 億 7,881 萬元，主要係「新型模擬深潛訓練艙」等軍投個案依分年工作計畫需求額度核實編列。

(二) 預、決算落差原因分析：109 度決算較預算數增列 1,185 萬元，申請增撥部控預算及管制預算總計 9,512 萬元及各項計畫賸餘款報繳 8,327 萬元差異所致。

三、機關實際員額

| 年度 項目 | 106 | 107 | 108 | 109 |
|-------------------------------|---------------------------|---------|---------|---------|
| 人事費占預算比例 (%) (人事費/預算數) | 21.14% | 5.6% | 6.8% | 4.36% |
| 人事費占業務費比例 (%) (人事費/業務數) | 41.32% | 15.04% | 14.7% | 10.12% |
| 文職人員 | 現有：25 員 | 現有：25 員 | 現有：26 員 | 現有：26 員 |
| 約聘雇人員 | 現有：3 員 | 現有：3 員 | 現有：3 員 | 現有：5 員 |
| 合計 | 現有：28 員 | 現有：28 員 | 現有：29 員 | 現有：31 員 |
| 備註 | 職員係指文職人員，約聘雇人員係指編制內約聘雇人員。 | | | |

參、年度目標及策略推動成果

| 施政目標 | 執行策略/作為 | 達成效益/成果 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>一</p> <p>整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能</p> | <p>(一)依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>1. 依部頒訓令政策指導，策擬軍醫兵力整建計畫：本局依部頒訓令政策指導及國防施政要項「持續救災防疫」之政策目標，以及各醫療醫勤單位發展需要，檢討規劃111-115年5年兵力整建計畫，預期目標如次：</p> <p>(1)提昇整體國軍醫療品質及醫裝性能。</p> <p>(2)建構完善緊急動員及支援醫衛應變能量。</p> <p>(3)提升生物防護研究能量及開發偵檢防治工具。</p> <p>(4)架構智慧化資訊教育平台。</p> <p>(5)整備精準醫療系統。</p> | <p>(一)依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>1. 本局依111-115年5年兵力整建計畫執行各項建案規劃，計有「國防醫學院充實軍事教育設備」等11項持續案與「三軍總醫院松山分院擴充醫療能量設備整備」等15項新增案，將配合年度預算貫徹執行，由上而下、整體規劃、分期整備，逐步達成預期目標；推動成果具體事蹟如次：</p> <p>(1)提昇整體國軍醫療品質及醫裝性能：因應國內國軍體檢及官兵門診住院服務人次能量持續增長，以及因應亞太地區恐發生之區域性軍事衝突，為有效治療處置平、戰時國軍官兵因執行戰演訓任務或發生意外災害產生嚴重之戰傷病況，使傷員之傷況能獲得精準醫療，規劃新增購置「磁振造影儀」、「血管內超音波掃描儀」、「機械手臂微創手術系統」等604項醫療設備，提昇整體國軍醫療技術水準及相關醫療裝備性能，俾使國軍官兵獲得優良之醫療服務，並支援各項軍事作戰任務，以保存並維持國軍現有戰力。</p> <p>(2)建構完善緊急動員及支援醫衛應變能量：為提升各國軍醫院因應戰演訓等作戰任務所產生之大量傷患及國家肇生緊急重大災難時之醫療應變能量，擬藉由籌購新式訓練裝備，協助國軍衛勤部隊「精進戰場救護技能」及「落實即時傷患後送機制」等兩大核心工作，確保部隊衛勤與醫療機構作業之整體效能提升，維繫國軍防衛作戰能量，並規劃於各國軍醫院建置災難救援緊急檢傷及急救之相關設備，以建構完善緊急動員及支援之醫衛能量。</p> <p>(3)提升生物防護研究能量及開發偵檢防治工具：為進行特殊致病原防護之研發、軍中重大疫情之調查監控，並依國防部指示執行生物反恐任務以及協助衛福部等機構執行特殊致病原流行病學之調查研究，以建構我臺、澎、金、馬地區完整之疫情防治網，擬建置高等級實驗室及偵檢防治開發設備。</p> <p>(4)架構智慧化資訊教育平台：因應軍醫人才培</p> |

| | | <p>育與智慧教育發展，擬應用教學與資訊及通訊科技 ICT(Information and Communication Technology)促進基礎醫學學理、臨床醫學實作教學效率及研發成效，以發展智慧醫學中心教育理念，培育高素質之現代化軍醫人才，有效執行戰時軍事醫療任務及平時軍陣醫學教研目標。</p> <p>(5) 整備精準醫療系統：為落實國防部照顧軍人軍眷政策，優化官兵照顧，提升軍人福祉，與時俱進，投資尖端診斷設備，以期早期發現早期治療，以完善醫療照顧服務，安定軍心、凝聚眷心，提升部隊戰力；本局規劃於國軍高雄總醫院建置「高階磁振造影機」暨「正子斷層掃描系統」，以執行「快速檢傷」、「精準醫療」軍事醫療任務。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|----|------|------|-------|---|-------|---|----|---|---|---|-------|---|----|----|---|---|----------|---|----|----|---|---|-----------|---|----|---|---|---|-----------|---|-----|-----|---|---|--------|---|----|----|---|---|-------|---|----|----|---|---|-------|---|----|----|---|---|-------|---|----|----|---|----|--------|---|-----|-----|---|----|-----------|---|---|---|---|----|---------|----|-----|-----|-----|----|-----------|---|-----|-----|----|----|---------|---|-----|-----|---|----|-----------|---|-----|-----|---|----|---------|---|----|----|---|----|---------|----|-----|-----|---|--|----|--|-------|-------|-----|
| | <p>(二)透過三軍聯合演訓，整合三軍兵、火力，確保防衛作戰任務遂行。</p> <p>1. 執行緊急救護待命後送任務</p> | <p>(二)透過三軍聯合演訓，整合三軍兵、火力，確保防衛作戰任務遂行。</p> <p>1. 執行緊急救護待命後送任務：</p> <p>(1)109 年度依計畫執行三軍聯合作戰訓練測考等 5 項 13 場次。</p> <p>(2)編組衛生部隊救護組均能充分支援緊急醫療救護作業維護參演官兵健康，圓滿達成任務</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>二</p> <p>勤 訓 精 練，提升 官兵基礎 戰力</p> | <p>(一)精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量。</p> <p>1. 推動各項衛勤教育訓練，充實衛勤能量。</p> | <p>(一)精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量。</p> <p>1. 推動各項衛勤教育訓練，充實衛勤能量</p> <p>(1)國防醫學院衛勤訓練中心 109 年度各項訓練班隊計有軍官正規班等 17 種班隊，總計受訓人數為 3,417 人，合格人數為 3,234 人，合格率为 94.8%。</p> <p>(2)各訓練班隊統計表如次表：</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>班隊</th> <th>期別</th> <th>受訓人數</th> <th>合格人數</th> <th>不合格人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>軍官正規班</td><td>2</td><td>10</td><td>9</td><td>1</td></tr> <tr><td>2</td><td>專業軍官班</td><td>2</td><td>31</td><td>31</td><td>0</td></tr> <tr><td>3</td><td>志願役預備軍官班</td><td>1</td><td>10</td><td>10</td><td>0</td></tr> <tr><td>4</td><td>自選自用預備軍官班</td><td>1</td><td>10</td><td>5</td><td>0</td></tr> <tr><td>5</td><td>國醫正期分科班暑訓</td><td>1</td><td>516</td><td>516</td><td>0</td></tr> <tr><td>6</td><td>士官長正規班</td><td>2</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td></tr> <tr><td>7</td><td>士官高級班</td><td>3</td><td>47</td><td>47</td><td>0</td></tr> <tr><td>8</td><td>專業士官班</td><td>2</td><td>26</td><td>26</td><td>0</td></tr> <tr><td>9</td><td>儲備士官班</td><td>2</td><td>73</td><td>73</td><td>0</td></tr> <tr><td>10</td><td>志願役士兵班</td><td>9</td><td>194</td><td>191</td><td>3</td></tr> <tr><td>11</td><td>大學儲備軍官訓練團</td><td>1</td><td>6</td><td>6</td><td>0</td></tr> <tr><td>12</td><td>初級救護訓練班</td><td>13</td><td>837</td><td>721</td><td>116</td></tr> <tr><td>13</td><td>初級救護繼續教育班</td><td>6</td><td>537</td><td>482</td><td>55</td></tr> <tr><td>14</td><td>中級救護訓練班</td><td>3</td><td>155</td><td>147</td><td>8</td></tr> <tr><td>15</td><td>中級救護繼續教育班</td><td>3</td><td>127</td><td>127</td><td>0</td></tr> <tr><td>16</td><td>緊急救護師資班</td><td>4</td><td>27</td><td>27</td><td>0</td></tr> <tr><td>17</td><td>戰傷救護訓練班</td><td>15</td><td>802</td><td>802</td><td>0</td></tr> <tr><td></td><td>合計</td><td></td><td>3,417</td><td>3,234</td><td>183</td></tr> </tbody> </table> | 項次 | 班隊 | 期別 | 受訓人數 | 合格人數 | 不合格人數 | 1 | 軍官正規班 | 2 | 10 | 9 | 1 | 2 | 專業軍官班 | 2 | 31 | 31 | 0 | 3 | 志願役預備軍官班 | 1 | 10 | 10 | 0 | 4 | 自選自用預備軍官班 | 1 | 10 | 5 | 0 | 5 | 國醫正期分科班暑訓 | 1 | 516 | 516 | 0 | 6 | 士官長正規班 | 2 | 14 | 14 | 0 | 7 | 士官高級班 | 3 | 47 | 47 | 0 | 8 | 專業士官班 | 2 | 26 | 26 | 0 | 9 | 儲備士官班 | 2 | 73 | 73 | 0 | 10 | 志願役士兵班 | 9 | 194 | 191 | 3 | 11 | 大學儲備軍官訓練團 | 1 | 6 | 6 | 0 | 12 | 初級救護訓練班 | 13 | 837 | 721 | 116 | 13 | 初級救護繼續教育班 | 6 | 537 | 482 | 55 | 14 | 中級救護訓練班 | 3 | 155 | 147 | 8 | 15 | 中級救護繼續教育班 | 3 | 127 | 127 | 0 | 16 | 緊急救護師資班 | 4 | 27 | 27 | 0 | 17 | 戰傷救護訓練班 | 15 | 802 | 802 | 0 | | 合計 | | 3,417 | 3,234 | 183 |
| 項次 | 班隊 | 期別 | 受訓人數 | 合格人數 | 不合格人數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 軍官正規班 | 2 | 10 | 9 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 專業軍官班 | 2 | 31 | 31 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 志願役預備軍官班 | 1 | 10 | 10 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 自選自用預備軍官班 | 1 | 10 | 5 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 國醫正期分科班暑訓 | 1 | 516 | 516 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 士官長正規班 | 2 | 14 | 14 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 士官高級班 | 3 | 47 | 47 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 專業士官班 | 2 | 26 | 26 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 儲備士官班 | 2 | 73 | 73 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 志願役士兵班 | 9 | 194 | 191 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 大學儲備軍官訓練團 | 1 | 6 | 6 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 初級救護訓練班 | 13 | 837 | 721 | 116 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 初級救護繼續教育班 | 6 | 537 | 482 | 55 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | 中級救護訓練班 | 3 | 155 | 147 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | 中級救護繼續教育班 | 3 | 127 | 127 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | 緊急救護師資班 | 4 | 27 | 27 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | 戰傷救護訓練班 | 15 | 802 | 802 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 合計 | | 3,417 | 3,234 | 183 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;">三</p> <p style="text-align: center;">招募志願役人力，穩定留營成效</p> | <p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <p>1. 配合國防部人次室精算年度軍醫職類招募員額需求，協助研訂軍事學校正期班甄選、志願役預備軍官預備士官、大學儲備軍官訓練團及志願士兵招募簡章，並參加大專院校博覽會及各項招募宣傳活動，提升招募能見度及成效。</p> | <p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <p>1. 各類招募班隊招募成效： (1)國防醫學院109年度正期班招生計畫數259員(軍費生184員)，錄取259員，其中軍費生184員(醫學系110、牙醫系10、藥學12、護理30、公衛20)，已於109年6月29日報到入伍，招募達成率100%。 (2)大學儲備軍官訓練團(ROTC)第1梯次計畫3員，錄取4員，報到4員，招募達成率100% (3)專業軍士官109年計畫員額計軍官15員(醫勤15)，士官27員(醫勤27)，合計42員；錄取軍官23員(醫勤23)，士官20員(醫勤20)，合計43員，合計招募達成率100%。 (4)志願役士兵109年度計畫員額14員，區分社青招募8員，招獲2員，另新訓轉服計畫6員，招獲1員，合計3員；中央單位選員年度合計再入營6員，年度成效合計招獲9員，招募達成率64.3%。</p> | <p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <p>1. 各類招募班隊招募成效： (1)國防醫學院109年度正期班招生計畫數259員(軍費生184員)，錄取259員，其中軍費生184員(醫學系110、牙醫系10、藥學12、護理30、公衛20)，已於109年6月29日報到入伍，招募達成率100%。 (2)大學儲備軍官訓練團(ROTC)第1梯次計畫3員，錄取4員，報到4員，招募達成率100% (3)專業軍士官109年計畫員額計軍官15員(醫勤15)，士官27員(醫勤27)，合計42員；錄取軍官23員(醫勤23)，士官20員(醫勤20)，合計43員，合計招募達成率100%。 (4)志願役士兵109年度計畫員額14員，區分社青招募8員，招獲2員，另新訓轉服計畫6員，招獲1員，合計3員；中央單位選員年度合計再入營6員，年度成效合計招獲9員，招募達成率64.3%。</p> |
| | <p>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</p> <p>1. 配合國家政策持續推動所屬單位職務宿舍及員工宿舍整修、公共化教保服務設施建立及提升營運績效，提升現役人員福利及待遇。</p> <p>2. 針對符合資格志願役人員，鼓勵申請轉服常備役，以保障工作權益。</p> | <p>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</p> <p>1. 志願役留營成效： 年度志願役役期屆滿人數計72員，留營人數計70員，留營率97.2%</p> <p>2. 志願役人員轉服常備比例： 年度呈報轉服常備人員計軍官21員、士官16員，經國防部核定轉服軍官21員、士官15員，達成率97%。</p> | <p>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</p> <p>1. 志願役留營成效： 年度志願役役期屆滿人數計72員，留營人數計70員，留營率97.2%</p> <p>2. 志願役人員轉服常備比例： 年度呈報轉服常備人員計軍官21員、士官16員，經國防部核定轉服軍官21員、士官15員，達成率97%。</p> |
| <p style="text-align: center;">四</p> <p style="text-align: center;">鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求</p> | <p>(一)辦理國內外學位、軍事深造教育，國家證照考取，提升國軍本職學能。</p> <p>1. 為提升精進官兵個人</p> | <p>(一)辦理國內外學位、軍事深造教育，國家證照考取，提升國軍本職學能。</p> <p>1. 全時:109 年度「國軍軍官士官全時進修員額」：國防醫學院研究所軍費生博士班 1 員，實際錄取博士 1 員，碩士班 14 員，實</p> | <p>(一)辦理國內外學位、軍事深造教育，國家證照考取，提升國軍本職學能。</p> <p>1. 全時:109 年度「國軍軍官士官全時進修員額」：國防醫學院研究所軍費生博士班 1 員，實際錄取博士 1 員，碩士班 14 員，實</p> |

| | | | |
|---|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>本職學能及專業能力，在不影響業務遂行下，積極推廣國軍官兵全時、公餘進修及參加國家證照考試，有助提升國軍整體人力素質，遂行部隊各項任務及專業技術工作執行。</p> | <p>際錄取碩士 18 員(增額入取 4 員)；國外博士 6 員，實際錄取 4 員。</p> <p>2. 公餘進修(國內公私立院校): 109 年度錄取博士 295 員、碩士 215 員、學士 17 員、副學士 1 員，合計 528 員。</p> <p>3. 執業執照考取：109 年考取醫師證照 114 員、牙醫師證照 13 員、護理師證照 35 員，合計 162 員。(6 年制藥學系尚無畢業生)</p> |
| 五 | 凝聚官兵精神意志、弘揚武德 | <p>(一)有效運用網路平台資源，發揮政策傳播、輿情蒐集，並結合國軍優質文宣影片，行銷正面形象。</p> <p>1. 為有效運用網路平臺資源，發揮政策傳播、輿情蒐集及意見溝通的功能，並即時掌握與回應民意，本局於 105 年成立「軍醫粉絲團」臉書專頁 (Facebook)</p> | <p>(一)有效運用網路平台資源，發揮政策傳播、輿情蒐集，並結合國軍優質文宣影片，行銷正面形象。</p> <p>1. 強化社群媒體經營，擴大新聞文宣力度：為有效運用網路平臺，發揮輿情蒐集、意見溝通與政策傳播，進而發揮關聯性認同等功能，成立「軍醫粉絲團」臉書專頁，藉由文字、圖片、影音、留言等多元內容，吸引網友的參與及互動，截至 109 年 12 月 31 日止，粉絲人數已逾 3 千餘人，瀏覽人數超過 5 千人次，使民眾及官兵瞭解軍醫施政作為及相關醫學知識。</p> |
| 六 | 展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標 | <p>(一)因應國防科技發展趨勢及配合政府施政目標，統整各類先期研究計畫提案需求，結合國內學研單位資源，推動學術合作計畫，執行國防科技基礎研究，奠基武器系統研發能量。</p> <p>1. 前瞻發展趨勢，達成建軍目標。</p> <p>(1)本部前瞻未來先進科技發展趨勢，以醫療研究結合作戰需求為目標導向，規劃醫療科技近、中、遠程研發</p> | <p>(一)因應國防科技發展趨勢及配合政府施政目標，統整各類先期研究計畫提案需求，結合國內學研單位資源，推動學術合作計畫，執行國防科技基礎研究，奠基武器系統研發能量。</p> <p>1. 國防部(軍備局) 6 件為 1 年期計畫，1 件為 2 年期計畫，現況執行進度正常。</p> <p>(1)「開發能增強免疫反應的奈米載體系統做為疫苗的遞送平台(2/3)」：國防醫學院預醫所，2 年期。</p> <p>(2)「國軍部隊食源性傳染致病原之快速抗體晶片開發(2/2)」：國防醫學院預醫所，1 年期。</p> <p>(3)「類鑽鍍膜技術於醫療裝備表面處理條件升級及確效(2/2)」：明志科技大學材料工程系，1 年期。</p> |

| | | | |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>目標，每兩年配合「十年建軍構想」滾動修訂國防科技發展指導。</p> <p>(2)學術合作計畫執行重點以符合之「國防科技指導」所需應用之先進科技為優先執行項目，逐步達成建軍規劃目標。</p> <p>2. 結合學研能量，厚植研發基礎。</p> <p>(1)為扎根醫療研發基礎，109年度運用國內大學、研究機構研究能量，進行醫療產學合作，以厚植醫療能量。</p> <p>(2)109年度委託國防醫學院、明志科技大學材料工程系、中原大學化學系、國立清華大學生物醫學工程研究所及國軍醫院等多所學研機構執行學合計畫，均如期完成，本局「創新無線生理偵測與警示系統」及「國軍噪音場域之量測與人員聽力檢測—國造聽力防護具之研發」國防工業發展基金會108年度委託研究計畫成果運用情形督訪考核總結報告中評列第2及第3名。</p> | <p>(4)「建立腦神經幹細胞和微血管內皮細胞共同培養微環境探索奈米囊泡或仿生奈米粒子遞送阻斷效果」：國防醫學院醫學科學研究所，1年期。</p> <p>(5)「探索奈米囊泡表面醣脂質氧化損傷在幹細胞傷害擴大扮演之角色」：國防醫學院外科，1年期。</p> <p>(6)「透過化學合成修改裝載醣脂質分子結構，以仿生粒子遞送醣脂質以修補損傷之細胞」：中原大學化學系，1年期。</p> <p>(7)「搭配適當醫療處置方式之燒燙傷患者傷口修復及細菌感染微環境快速檢測」：國立清華大學生物醫學工程研究所，1年期。</p> <p>2、財團法人國防工業發展基金會108年度暫停委託，另本局107年度委託研究計畫共5案，其中3案已於108年7月31日結案，1案已於109年7月31日結案，期末報告均已通過審查。另有1案尚在執行中，分別自107年8月1日起算3年，目前均依期程辦理，執行率100%，計畫案名如次：</p> <p>(1)「創新無線生理偵測與警示系統」：國防醫學院，2年期。本計畫獲該基金會委託研究成果運用訪視總結報告評列第2名。</p> <p>(2)「國軍噪音場域之量測與人員聽力檢測—國造聽力防護具之研發」：國軍臺中總醫院，3年期。本計畫獲該基金會委託研究成果運用訪視總結報告評列第3名。</p> <p>3、行政院國家科學技術發展基金管理會核定本局109年度補助研究計畫共有3案，分別自109年5月1日或6月1日起算1年，目前均依期程辦理，執行率100%，計畫案名如次：</p> <p>(1)「以投影詞嵌入模型發展入院病摘書寫品質評估人工智慧系統」：國防醫學院生命科學研究所，1年期。</p> <p>(2)「國防醫學院研發成果管理暨推廣計畫」：</p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|--------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>國防醫學院，1 年期。</p> <p>(3)「發展於帕金森氏症早期移植神經幹細胞之預防性治療方法」。</p> <p>4、學術合作計畫成效分析原因：</p> <p>(1) 相較 108 年度施政績效報告，本項指標達成率維持 100%，財團法人國防工業發展基金會、國防科技學術合作及國家科學技術發展基金會計畫研提與執行所需作業程序，均可順利完成，並落實管制各階段計畫申請、審查及成果報告呈報等作業。</p> <p>(2) 109 年度上述類型研究計畫共計 12 案，透過計畫執行與研討，達成促進國軍軍陣醫學發展能量及前瞻基礎醫學研究技術之目標，有效維護官兵健康。</p> |
| <p>七</p> <p>持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話</p> | | <p>(一)配合政府外交政策，推動國際間軍事交流合作，鞏固友邦及友盟國家之夥伴關係，積極尋求共同戰略利益國家，拓展戰略對話與安全合作機會。</p> <p>1. 依部頒國防部「國軍軍事交流資料庫」作業規定，掌握與管制本局年度來、出訪案/人次，對各交流領域比較與分析，評估軍事交流效益及策進作為。</p> | <p>(一)配合政府外交政策，推動國際間軍事交流合作，鞏固友邦及友盟國家之夥伴關係，積極尋求共同戰略利益國家，拓展戰略對話與安全合作機會。</p> <p>1. 依國防部頒「國軍軍事交流資料庫」作業規定，掌握與管制本局年度來、出訪案/人次，對各交流領域比較與分析，評估軍事交流效益及策進作為。</p> <p>(1)本局依計畫執行「政策對話」等四類軍事交流合作，雖受新冠肺炎疫情影響，仍於兼具安全與防疫考量，實際來訪1案4人次、出訪1案1人次，視訊會議計1案8人次及軍售訓練2案2人次，尚可達部份年度預期目標，分述如次：</p> <p>a. 政策對話：</p> <p>109年3月11日局長陳中將接見美國在臺協會官員，除籲請支持推動臺美雙方軍醫高層互訪，鞏固彼此互信情誼；另針對國軍防治新冠肺炎策略及有效防控成果進行交流，為未來合作奠定更穩定的基礎。</p> <p>b. 專業國防：</p> <p>國際醫療援助服務方面，109 年 9 月間，派遣三軍總醫院專科醫師，前往太平洋友邦諾魯執行為期 2 個月紮根性國際醫療服務，並基於人道援助的普世價值，積極建立國際合</p> |

作模式，鞏固與深化友盟合作關係。

c. 防疫合作：

我國管控疫情得宜，備受國際矚目與肯定。已分獲美、俄、越等國學術醫療機構邀請，以視訊分享我國最適防疫措施與經驗。109年4月15日本局偕同三軍總醫院醫療團隊，與美國聯合公職醫療大學召開首次臺美「防疫諮商視訊會議」，交流國軍整體防治新冠肺炎策略、收治重症個案經驗及國軍醫院感管措施等。雙方建立聯繫窗口與諮商機制，該校並主動向我方提議可就特殊個案、治療指引及研究計畫等構面持續交流，實為呼應「臺美防疫合作聯合聲明」之體現。

| 跨境傳染病防疫領域之國際合作 | |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 我方單位 | 國家/交流機構 |
| 軍醫局、國防醫學院、二軍總醫院等相關衛生行政、基礎醫學、臨床醫療團隊 | 美國： 1. 美國聯合公職醫療大學 2. 亞太安全研究中心 |
| 三軍總醫院等相關臨床醫療團隊 | 俄羅斯： 1. 俄羅斯科學院西伯利亞分院 2. 聖彼得堡國立資訊科技機械與光學大學 3. 俄羅斯人民友誼大學 4. 莫斯科國立謝切諾夫第一醫科大學 |
| 三軍總醫院等相關臨床醫療團隊 | 越南： 越南岘港大南總醫院 |
| 計3國、7場次、7學術醫療機構 | |

d. 精研軍陣醫學，持續軍售訓練：

考量軍事教育交流及人才培育持恆性，於兼顧防疫與人員安全整體規劃，本局薦派適員赴美國接受「航空生理軍官班」軍售訓練班隊等2案2人次。人員均已平安返國，針對研提建議，均研議參採，為精研軍陣醫學提供具體作為。

| | | | |
|---|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 八 | 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施 | <p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 擴大官兵生活照顧，推動老舊營舍整建及機電設備汰換。 2. 加強預算管控作為，提升工程品質水準。 | <p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續改善官兵生活環境，同步提振國軍士氣與招募誘因，吸引優秀青年投身軍旅。109年辦理所屬單位營舍整修工程及機電設備更新汰換共計國軍高雄總醫院左營分院「男單官宿舍整修工程」等13案，均於年度內順利完工，有效提升官兵生活品質 2. 加強預算管控作為，提升工程品質水準： <p>(1)每月召開後勤工作檢討會，精實檢討節點落</p> |
|---|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>後個案，期使即早發現窒礙後妥採因應作為，有效管制年度後勤工程預算確依計畫進度執行，發揮預算執行管制功能，至年底預算達成率為 100%，符合行政院管考目標。</p> <p>(2)持續輔導各單位工程施工品質，並辦理年度工程實務管理教育訓練 2 場次；所屬單位接受國防部 109 年施工查核作業計國軍臺中總醫院「牙科第一期修繕工程」等 7 案，查核等第均榮獲甲等成績。</p> |
| | | <p>(二)廣續推動醫療保健措施，有效防杜健康危害潛因。</p> <p>1. 提升官兵眷屬就醫福利</p> <p>(1)國軍官兵及其眷屬就醫優惠減免</p> <p>(2)官兵服役期間因公負傷退伍照護</p> <p>(3)因公緊急醫療</p> <p>(4)住院照顧服務</p> <p>2. 推動軍陣醫學及預防保健工作</p> <p>(1)空勤及潛水人員訓練</p> <p>(2)體格檢查作業</p> <p>(3)官兵緊急救護種能</p> | <p>(二)廣續推動醫療保健措施，有效防杜健康危害潛因。</p> <p>1. 提升官兵眷屬就醫福利</p> <p>(1)國軍官兵及其眷屬就醫優惠減免：由各國軍醫療院所持續宣導「國軍醫療院所就醫優惠（減免）實施規定」，並提供官兵及軍（遺）眷就醫優惠（減免），109 年度門（急）診計 82 萬餘人次、住院計 14 萬餘人日。</p> <p>(2)官兵服役期間因公負傷退伍照護：服役期間因公負傷人員於退伍後，憑「國軍官兵因公負傷退伍、停役就醫證明卡」至指定國軍醫院就醫可享就醫優免，109 年共計核發 12 張證明卡。</p> <p>(3)因公緊急醫療：為照顧因公負傷官兵緊急醫療需求，核辦「國軍官兵因公負傷醫療費用補助」作業，109 年計補助 27 人次。</p> <p>(4)住院照顧服務：為妥善醫療照顧因公傷病住院官兵，聘請專業照顧服務員實施照顧，109 年支應聘請專業照顧服務員經費計新臺幣 669 萬餘元。</p> <p>2. 推動軍陣醫學及預防保健工作</p> <p>(1)執行空勤人員航空生理訓練暨高 G 耐力訓練，增強飛行部隊戰力，維護飛行安全，109 年度完訓計 2,841 人次；辦理潛水人員異常氣壓測試等工作，109 年度計完成相關訓練 1,421 人次。</p> <p>(2)體格檢查作業：為照顧官兵健康狀況，預防疾病發生，辦理官兵各項體檢工作（含</p> |

| | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>年度體檢、轉服、考試、調職、受訓、出國、軍售等)，109 年完成官兵體檢人數共計 20 萬餘人次。</p> <p>(3)官兵緊急救護種能：為增進國軍基層部隊衛勤官兵緊急救護能力，建構國軍緊急醫療救護網，109 年度本部業已辦理 EMT1 訓練 28 班、繼續教育 54 班，辦理 EMT2 訓練 4 班、繼續教育 6 班，辦理 EMT-P 訓練繼續教育 5 班，參訓 5,020 員、合格 4,853 員，合格率 96.67%。合格人員返回單位擔任種子教官，可有效提升基層緊急救護能量。</p> | <p>年度體檢、轉服、考試、調職、受訓、出國、軍售等)，109 年完成官兵體檢人數共計 20 萬餘人次。</p> <p>(3)官兵緊急救護種能：為增進國軍基層部隊衛勤官兵緊急救護能力，建構國軍緊急醫療救護網，109 年度本部業已辦理 EMT1 訓練 28 班、繼續教育 54 班，辦理 EMT2 訓練 4 班、繼續教育 6 班，辦理 EMT-P 訓練繼續教育 5 班，參訓 5,020 員、合格 4,853 員，合格率 96.67%。合格人員返回單位擔任種子教官，可有效提升基層緊急救護能量。</p> |
| | <p>(三)主動提供官兵法律服務，積極協處及提供適法意見及諮詢。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用各項會議機會，提供法律常識教育，除可提升官兵法律素養，更可使官兵明瞭取得法律服務管道。 2. 對於法律服務案件採取收案後，不分階段全程服務，主動關切個審級裁判結果，適時提供法律諮詢、書狀代撰及陪同出庭等服務。 | <p>(三)主動提供官兵法律服務，積極協處及提供適法意見及諮詢。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年本局利用各項會議時機提供法律常識教育共計 76 場次，使本局所屬官兵、文官及聘雇人員均知悉取得法律服務之途徑。 2. 109 年度本局暨所屬各總醫院法制官提供代理訴訟、法令諮詢及代撰書狀等法律服務個案共計 302 件，均採主動協處、全程服務，俾能有效照護官兵生活。 | <p>(三)主動提供官兵法律服務，積極協處及提供適法意見及諮詢。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年本局利用各項會議時機提供法律常識教育共計 76 場次，使本局所屬官兵、文官及聘雇人員均知悉取得法律服務之途徑。 2. 109 年度本局暨所屬各總醫院法制官提供代理訴訟、法令諮詢及代撰書狀等法律服務個案共計 302 件，均採主動協處、全程服務，俾能有效照護官兵生活。 |
| | <p>(四)醫療裝備採購專案管理成效。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 適時運用各式會議時機管控採購節點。 2. 同類裝備集中採購，節省購辦人力。 | <p>(四)醫療裝備採購專案管理成效。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每月藉由衛保業務視訊會議、軍醫業務會報等時機提報所屬單位計畫申購、招標訂約及履約驗結等各項工作進度，109 年度採購品項皆全數完成招標訂約，除「複合式單光子電腦斷層掃描儀」等 5 項因單位工程施工進度因素無法完成結案，餘全數完成結案付款，預算支用率達 98%。 2. 依 109 年度採購裝備屬性，將 169 項醫療裝備區分生理監測器類、震波治療類等 16 大類，交由各國軍醫院辦購，藉由集中採購 | <p>(四)醫療裝備採購專案管理成效。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每月藉由衛保業務視訊會議、軍醫業務會報等時機提報所屬單位計畫申購、招標訂約及履約驗結等各項工作進度，109 年度採購品項皆全數完成招標訂約，除「複合式單光子電腦斷層掃描儀」等 5 項因單位工程施工進度因素無法完成結案，餘全數完成結案付款，預算支用率達 98%。 2. 依 109 年度採購裝備屬性，將 169 項醫療裝備區分生理監測器類、震波治療類等 16 大類，交由各國軍醫院辦購，藉由集中採購 |

| | | | |
|----------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>可有效節省購辦人力並摺節預算。</p> <p>3. 完成採購後，整體具體成效可概述為 3 大面向：</p> <p>(1) 厚實執行大型災難救援及軍事醫療任務之醫療能量。</p> <p>(2) 提供軍人、軍眷與民眾完善優質服務照護。</p> <p>(3) 強化軍陣醫學發展：配合建軍備戰需要研訂相關軍陣醫學研究發展重點和主軸，進行完善之研究。</p> |
| <p>九 妥適配置預算資源，提升預算執行效率</p> | | <p>(一) 國軍依建軍構想、兵力整建進程，配合政府中程計畫預算制度，落實中、長期建軍規劃，以「計畫需求」為基礎，並綜合考量「政府財力」及「社會民意」等因素，審慎籌編預算。</p> <p>1. 施政目標及預算編製：本局 109 年度預算案籌編，秉持「計畫指導預算，預算支援計畫」原則，規劃各項軍陣醫學及部隊衛生勤務工作，置重點於擴大國軍人員醫療優惠，並藉由各類預防疫苗施打及年度體格檢查，維護國軍官兵身心健康與國軍戰力保存；並致力提升國軍醫院醫療技術與設備，朝向尖端精準醫療及醫學中心醫療服務水準目標，提供軍人(眷)更為優質之醫療照護服務。</p> | <p>(一) 國軍依建軍構想、兵力整建進程，配合政府中程計畫預算制度，落實中、長期建軍規劃，以「計畫需求」為基礎，並綜合考量「政府財力」及「社會民意」等因素，審慎籌編預算。</p> <p>1. 預算審定情形：歲出預算案經立法院三讀程序審定，計編列「薪餉」等 35 個工作分支計畫，計 28 億 6,995 萬 6,000 元，較 108 年度法定預算額度 19 億 8,446 萬元，增加 8 億 8,549 萬 6,000 元，增減原因說明如次：</p> <p>(1) 人員維持 (編列 1 億 2,502 萬 1,000 元)：計「薪餉」等 4 科目，較 108 年度法定預算減列 1,004 萬 9,000 千元，主要因部分人員屆齡離退，依現員人數編列「薪餉」等所致。</p> <p>(2) 作業維持 (編列 12 億 3,507 萬 2,000 元)：計「軍事醫療作業」等 24 科目，較 108 年度法定預算增列 3 億 1,673 萬 5,000 元，主要係增列「國軍人員醫療優惠案」1 億 3,235 萬 5,000 元及「行政院反毒專案」1 億 9,994 萬 5,000 元所致。</p> <p>(3) 軍事投資 (編列 15 億 986 萬 3,000 元)：計「醫療設備」等 7 科目，較 108 年度法定預算增列 5 億 7,881 萬元，主要係「新型模擬深潛訓練艙」等軍投個案依分年計畫需求經費核實編列所致。</p> |

| | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>(二)為使有限財力資源發揮最大效益，期周延完備目標年度施政工作計劃與預算編審作業，有效運用國防預算與資源，使施政與預算配合一致，藉由定期及不定期管考作為，落實節點管制機制，嚴密管控預算執行進度，以發揮資源整合綜效。</p> <p>1. 重點施政工作計畫如下：</p> <p>(1)「國軍人員醫療優惠案」預算 3 億 1,080 萬元。</p> <p>(2)「行政院反毒專案」預算 1 億 9,994 萬 5,000 元。</p> <p>(3)「醫療設備籌建」預算 8 億 5,264 萬元。</p> | <p>(二)為使有限財力資源發揮最大效益，期周延完備目標年度施政工作計劃與預算編審作業，有效運用國防預算與資源，使施政與預算配合一致，藉由定期及不定期管考作為，落實節點管制機制，嚴密管控預算執行進度，以發揮資源整合綜效。</p> <p>1. 預算執行情形：</p> <p>(1)配合國防部每月召開預算執行檢討會議，針對預算執行不利科目，提出檢討及提報策進作為，並依規定辦理獎懲。</p> <p>(2)國防部每月會議後會邀集本屬暨各業管部門召開本局預算執行檢討會，針對執行不佳科目提報檢討。</p> <p>(3)本局 109 年度預算獲分配新臺幣（以下幣制同）30 億 2,826 萬 7 千元、資本支出預算獲分配 11 億 6,581 萬 2 千元，年度預算執行透過國防部及本部定期及不定期召開會議檢討合計 9 次、管制及提報策進作為等，執行率每季均達國防部訂頒標準（90%）；資本支出執行率每月均達行政院訂頒 80% 標準，年度整體執行率達 100%（含保留數），本局年度執行結果依規定辦理獎懲。</p> <p>(4)重點施政工作計畫預算執行情形如下：</p> <p>A.「國軍人員醫療優惠案」預算 3 億 1,080 萬元，執行 3 億 1,080 萬元，執行率 100%。</p> <p>B.「行政院反毒專案」預算 1 億 9,994 萬 5,000 元，執行 1 億 9,994 萬 5,000 元，執行率 100%。</p> <p>C.「醫療設備籌建」預算 8 億 5,264 萬元，執行 8 億 5,264 萬元，執行率 100%。</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

肆、前年度「評估綜合意見」執行情形

一、在施政績效評估方面：

(一)落實行政一體要求，強化跨部門政策統合作為

施政計畫在跨部門政策推動項目方面，實務上基於職掌存在本位主義現象，以國防部 107 年度施政重點「招募志願役人力，穩定留營成效」為例，招募工作雖為人事單位主政事項，但招募誘因涉及各項配套之整合，非人事部門可獨立成就，各單位應落實行政一體，重要政策須跨部門甚至機關合作，因此，如何強化跨部門政策統合相當重要，各單位於辦理策略規劃時，應邀集相關部門進行整合工作。

※辦理情形：本局辦理招募工作之推動，除由人事業管單位主責員額申請及所屬單位招募成效外，另各處(室)均團結戮力於提升所屬單位工作環境品質、人員經管制度及薪資福利等，以創造優質職場環境，提升招募誘因，並透過會議研討方式瞭解各項指標成效及窒礙問題。另利用年度實地研考輔訪方式，驗證各單位指標達成情形，針對根本原因如實檢討與精進，並與相關單位綿密協調溝通，共同合作，使任務圓滿達成。

(二)加強績效評估自我檢討功能，評估結果應符合社會觀感

施政績效評估之結果，依行政院規定應辦理政府資訊公開，讓民眾監督政府施政，各單位評估成果須經得起檢視，並能透過自我比較自我精進，使施政符合各界期待，但部分單位仍未將輿情與社會觀感納入評估要件，以致出現全部綠燈(績效績優)之完美機關，爾後應於辦理自評作業時，依評估標準，加強綠燈項目評估之嚴謹度，以強化績效衡量機制。

※辦理情形：本局將持續透由民意信箱及各項管道之反映建議，適時納入相關政策修訂，以符合外界大眾的期待。

(三)持衡政府資訊公開要求，發揮監督施政與課責功能

各單位應瞭解資訊公開與施政課責意義與內涵，施政績效報告的各項施政資訊，除涉及機敏事務外，應公開透明，開放各界進行監督，使民眾瞭解國防部政策執行狀況，並可直接向首長反應施政問題與建議，作為公民參與之實踐，達到課責與互動之綜效。此外，透過資訊公開，使同仁瞭解政策方向，亦有助提升執行意願，進而提升機關整體的施政效果。

※辦理情形：本局確依國防部施政績效管理作業手冊之規定於辦理年度施政績效評估作業，提高自主管理能力，期許逐年進步，並運用燈號管理法，彰顯整體施政成果，以供首長規劃後續政策之參據。另持續將各績效指標執行成果予以資訊公開，供外部民眾檢視及監督，促使履行承諾之施政目標，落實施政課責。

二、內部控制事項督考情形：

(一)機關實際員額填報資料錯誤

※辦理情形：本局已會請人事業管單位依國防部施政績效管理作業手冊規定填報當年度員額資料，列計本局文職與約聘雇人員現員數據並管制辦理資訊公開作業。

(二)未針國防部107年度管考意見具體回覆

※辦理情形：

1. 本局前針對國防部107年管考建議，均會請各處(室)納入施政規劃參考，持續執行，以提升施政效能。
2. 本局已完成107年度施政績效報告增修版，增列國防部107年管考建議及策進作法辦理情形，並於109年8月14日完成上傳公告。

(三)施政績效報告逾期提送

※辦理情形：經查107年施政績效報告因承辦人未熟稔業務，另考量公開資訊後續效應，經多次校正始予送報，而本局將持續依國防部施政績效評估作業實施計畫要求管制邀集各關鍵績效指標業管聯審會議，並於時限內完成施政績效報告奉核及辦理軍、民網辦理資訊公開作業。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

- 一、本局及所屬各國軍醫院依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含施政目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標，經統計109年度計辦理「國軍衛生勤務人員獎助金核發稽核作業」等4項核心職能業務內部控制自行評估作業，評估情形均為落實有效。
- 二、本局將持續落實風險及緊急應變處理作為，定期召開委員會，檢討有關風險項目及應變作為，便於面對事件應如何處理及精進，促使醫院持續提升優質醫療服務及創新服務內容，以塑造軍醫專業、便民、高效率之公務務形象與聲譽。